

## ELŐTERJESZTÉS

### **A 2013. évi köztisztviselői teljesítménykövetelmények alapját képező célok meghatározása tárgyában**

**Tisztelt Képviselő- testület!**

A köztisztviselők jogállásáról szóló 1992. évi XXIII. törvény 2012. február 29. napjáig volt hatályban, melynek értelmében a helyi önkormányzatnál a jegyző, a Képviselő-testület által megjelölt célok alapján évente meghatározta a köztisztviselők munkateljesítményének értékeléséhez szükséges teljesítménykövetelményeket. A teljesítménykövetelmények alapját képező kiemelt célokat évente előre meg kell határozni.

A fent részletezett, hatályát vesztt szabályozás szerint a teljesítménykövetelmények alapját képező célokról a Képviselő-testületnek kell döntenie.

A 2012. március 1. napján hatályba lépett közszolgálati tisztviselőkről szóló 2011. évi CXCV. Törvény (továbbiakban: Kttv.) 130. §-a a teljesítményértékeléssel kapcsolatban az alábbiak szerint rendelkezik:

„(1) A kormánytisztviselő munkateljesítményét a munkáltatói jogkör gyakorlója mérlegelési jogkörében eljárva írásban értékeli (teljesítményértékelés).

(3) Legalább négy teljesítményértékelés eredménye együttesen adja a kormánytisztviselő minősítését. Minősíteni az első teljesítményértékeléstől számított egy évet követően kell.”

A hivatkozott szabályozást a Kttv. 1. § e) értelmében a helyi önkormányzat képviselő-testületének hivatala köztisztviselőjére is alkalmazni kell.

A fent kifejtettekből megállapítható, hogy a munkáltatói jogkör gyakorlója változatlanul - 2012. március 1. után is - az előre meghatározott teljesítménykövetelmények alapján mérlegelési jogkörében eljárva végzi a teljesítményértékelést.

A munkáltatói jogkör gyakorlója a jóváhagyott kiemelt célok és a köztisztviselő munkaköre alapján állapítja meg az egy évre szóló egyéni teljesítménykövetelményeket, mely a tárgyév végén értékelésre kerül. Az egyéni teljesítménykövetelményeket a Polgármesteri Hivatal köztisztviselői esetében a jegyző, a jegyzőre vonatkozóan a polgármester állapítja meg.

A Kttv. értelmében teljesítménykövetelmény alapján kerülhet csak sor a köztisztviselők alapilletményének eltérítésére. A Kttv. 133. (1) bekezdése alapján a jegyző át nem ruházható hatáskörében, a megállapított személyi juttatások előirányzatán belül a tárgyévet megelőző év minősítése, ennek hiányában teljesítményértékelése alapján a tárgyévre vonatkozóan a köztisztviselő besorolása szerinti fizetési fokozathoz tartozó illetményét december 31. napjáig terjedő időszakra legfeljebb 50 %-kal megemelheti, vagy legfeljebb 20 %-kal csökkentett mértékben állapíthatja meg.

A teljesítménykövetelmények megállapítása önkormányzatunk esetében is az alábbi kiemelt célokat meghatározó döntéseken és dokumentumokon alapulhat:

- a Képviselő-testület és szervei, valamint a Polgármesteri Hivatal Szervezeti és Működési Szabályzata,
- az Önkormányzat gazdasági programja,

- az önkormányzat által meghatározott egyes kiemelt akcióprogramok,
- az önkormányzat által meghatározott egyes kiemelt területeket érintő feladattervek,

Helyi szintű célként rögzíthetők a helyi önkormányzat saját rendeleti joganyagában meghatározott konkrét feladatok, valamint mindazok a fejlesztési feladatok, melyeket az adott időszakra vonatkozóan az önkormányzat végre kíván hajtani.

### **2013. évben kiemelt célként kezelendő:**

- az egyes pályázatokon való sikeres részvétel, továbbá a nyertes pályázati projektek magas színvonalú menedzselése,
- a 2013. évi közfoglalkoztatás városi szintű sikeres, eredményes és hatékony koordinálása,
- a hivatali ügyintézés korszerűsítésével összefüggő feladatok végrehajtása, a Hivatal szervezetfejlesztése, hivatali folyamatok minőségbiztosítási követelményeknek megfelelő kialakítása, ellátása,
- a jogszabályi változások megfelelő kezelése.

A teljesítménykövetelményekre vonatkozó hatályos jogi szabályozás nem tartalmaz olyan kitételt, mely szerint a teljesítménykövetelmények alapját képező célokról a Képviselő-testületnek kell döntenie, de tekintettel arra, hogy a Polgármesteri Hivatal 2013. évi teljesítménykövetelményeinek alapját képező célok önkormányzati feladatokat is tartalmaznak, fontosnak tartom, hogy azt a Képviselő-testület jóváhagyja.

A fentiek alapján kérem a Tisztelt Képviselő-testületet, hogy szíveskedjen az előterjesztést megtárgyalni és az alábbi határozati javaslatot elfogadni.

### **Határozat javaslat:**

#### **Vámospercs Városi Önkormányzat Képviselő-testületének ...../2013. (II.....) sz.**

#### **határozata**

Vámospercs Városi Önkormányzat Képviselő-testülete a köztisztviselők 2013. évi teljesítménykövetelményei alapját képező szervezeti céljait az alábbiak szerint állapítja meg:

Az Önkormányzat gazdasági programjában foglaltak, továbbá a Képviselő-testület munkatervében megfogalmazottak, valamint a Képviselő-testület és szervei határozatainak végrehajtása, az önkormányzati rendeletek betartása, betartatása.

#### **Kiemelt célok továbbá:**

- A Képviselő-testület és bizottságai hatékony, eredményes és jogszerű működésének biztosítása, a képviselői munka segítése,
- a 2013. évi költségvetés végrehajtása során a gazdálkodás szabályszerűségének maradéktalan betartása a célszerűségi, hatékonysági és költségtakarékossági követelmények

figyelembevételével, továbbá a megváltozott pénzügyi jogszabályoknak megfelelő rendszer kialakítása és szabályszerű működtetése,

- az új önkormányzati törvényből, továbbá az új jogszabályokból, jogszabályváltozásokból adódó feladatok végrehajtása, különös tekintettel a közigazgatás átalakításával kapcsolatos feladatok ellátása,
- a hivatali ügyintézés korszerűsítésével kapcsolatos igazgatási feladatok végrehajtása, a hivatali információs és kommunikációs technológiák fejlesztésével az elektronikus közigazgatás folyamatos bevezetése,
- az egyes folyamatban lévő pályázati támogatással megvalósuló fejlesztések, beruházások jogszabályszerű lebonyolítása, valamint az EU-s és hazai források érdekében pályázatok benyújtása a saját pénzügyi források figyelembevételével,
- a közfoglalkoztatásra vonatkozó jogszabályokból eredő feladatok megszervezése, lebonyolítása, együttműködés az abban érintett szervekkel, intézményekkel, a közfoglalkoztatási rendszer hatékony működtetése.

A Képviselő-testület felkéri a Jegyzőt, hogy a kiemelt céloknak megfelelően határozza meg a Polgármesteri Hivatal köztisztviselői számára az egyéni teljesítménykövetelményeket.

**Határidő:** jogszabály szerint

**Felelős:** Kanyóné Papp Klára jegyző

Vámospércs, 2013. február 7.

**Kanyóné Papp Klára**  
jegyző

\*\*\*A határozat elfogadásához **egyszerű többség** szükséges.\*\*\*

|                               |                           |  |
|-------------------------------|---------------------------|--|
| Az előterjesztést készítette: | Dr. Danó János aljegyző   |  |
| Az előterjesztés egyeztetve:  | Kanyóné Papp Klára jegyző |  |