

ELŐTERJESZTÉS

A 2012. évi köztisztviselői teljesítménykövetelmények alapját képező célokról

Tisztelt Képviselő- testület!

A köztisztviselők jogállásáról szóló 1992. évi XXIII. törvény (Ktv.) 34. §-a tartalmazza a köztisztviselők teljesítményértékelésére vonatkozó szabályokat. Ennek célja, hogy növekedjen a közszolgálatban dolgozók teljesítménye, javuljon munkájuk színvonala.

Az önkormányzati munka hatékonysága megkívánja, hogy minden köztisztviselő úgy végezze szakmai munkáját, hogy az az önkormányzat által kitűzött célokkal összhangban történjen.

A Képviselő-testület a Ktv. 34. § (3) bekezdésében foglalt feladat-és hatáskörében eljárva évente meghatározza a teljesítménykövetelmények alapját képező célokat. (szervezeti célok)

A munkáltató a szervezet kiemelt céljai alapján állapítja meg a tárgyévre vonatkozóan a köztisztviselővel szemben támasztott egyéni teljesítménykövetelményeket.

A teljesítménykövetelmények megállapítása önkormányzatunk esetében is az alábbi kiemelt célokat meghatározó döntéseken és dokumentumokon alapulhat:

- a Képviselő-testület és szervei, valamint a Polgármesteri Hivatal Szervezeti és Működési Szabályzata,
- az Önkormányzat gazdasági programja,
- az önkormányzat által meghatározott egyes kiemelt akcióprogramok,
- az önkormányzat által meghatározott egyes kiemelt területeket érintő feladattervek,

Helyi szintű célként rögzíthetők a helyi önkormányzat saját rendeleti joganyagában meghatározott konkrét feladatok, valamint mindazok a fejlesztési feladatok, melyeket az adott időszakra vonatkozóan az önkormányzat végre kíván hajtani.

2012. évben mindenképpen kiemelt célként kezelendő:

- az egyes pályázatokon való sikeres részvétel, továbbá a nyertes pályázati projektek magas színvonalú menedzselése,

- a 2012. évi közfoglalkoztatás városi szintű sikeres, eredményes és hatékony koordinálása,
- a hivatali ügyintézés korszerűsítésével összefüggő feladatok végrehajtása, a Hivatal szervezetfejlesztése, hivatali folyamatok minőségbiztosítási követelményeknek megfelelő kialakítása, ellátása,
- a jogszabályi változások megfelelő kezelése

A fentiek alapján javaslom a Tisztelt Képviselő-testületet, hogy tárgyalja meg az előterjesztést és fogadja el az alábbi határozati javaslatot.

Határozat javaslat:

Vámospércs Városi Önkormányzat Képviselő-testületének

...../2012. (II.....) sz.

határozata

Vámospércs Városi Önkormányzat Képviselő-testülete a köztisztviselők 2012. évi teljesítménykövetelményei alapját képező szervezeti céljait az alábbiak szerint állapítja meg:

Az Önkormányzat gazdasági programjában foglaltak, továbbá a Képviselő-testület munkatervében megfogalmazottak, valamint a Képviselő-testület és szervei határozatainak végrehajtása, az önkormányzati rendeletek betartása, betartatása.

Kiemelt célok továbbá:

- A Képviselő-testület és bizottságai hatékony, eredményes és jogszerű működésének biztosítása, a képviselői munka segítése,
- a 2012. évi költségvetés végrehajtása során a gazdálkodás szabályszerűségének maradéktalan betartása a célszerűségi, hatékonysági és költségtakarékossági követelmények figyelembevételével, továbbá a megváltozott pénzügyi jogszabályoknak megfelelő rendszer kialakítása és szabályszerű működtetése,
- az új önkormányzati törvényből, továbbá az új jogszabályokból, jogszabályváltozásokból adódó feladatok végrehajtása, különös tekintettel a közigazgatás átalakítására,
- a hivatali ügyintézés korszerűsítésével kapcsolatos igazgatási feladatok végrehajtása, a hivatali információs és

kommunikációs technológiák fejlesztésével az elektronikus közigazgatás folyamatos bevezetése,

- az egyes folyamatban lévő pályázati támogatással megvalósuló fejlesztések, beruházások jogszabályszerű lebonyolítása, valamint az EU-s és hazai források érdekében pályázatok benyújtása a saját pénzügyi források figyelembevételével,
- a közfoglalkoztatásra vonatkozó jogszabályokból eredő feladatok megszervezése, lebonyolítása, együttműködés az abban érintett szervekkel, intézményekkel, a közfoglalkoztatási rendszer hatékony működtetése.

A Képviselő-testület felkéri a Jegyzőt, hogy a kiemelt céloknak megfelelően határozza meg a Polgármesteri Hivatal köztisztviselői számára az egyéni teljesítménykövetelményeket.

Határidő: jogszabály szerint

Felelős: Kanyóné Papp Klára jegyző

Vámospércs, 2012. február 6.

Kanyóné Papp Klára

jegyző

A határozat elfogadásához **egyszerű többség** szükséges.

Az előterjesztést készítette:	Kanyóné Papp Klára jegyző	
Aljegyző:	Dr. Danó János	