

# TÁJÉKOZTATÓ

## Munkáltatók részére

### A PROGRAM BEMUTATÁSA

A Slachta Margit Nemzeti Szociálpolitikai Intézet az Európai Unió forrásokból finanszírozott 2022. 06.30-ig tartó **EFOP-1.1.1-15 „Meváltozott munkaképességű emberek támogatása”** elnevezésű kiemelt projekt megvalósításával segíti elő a megváltozott munkaképességű (a továbbiakban: MMK) személyek munka világába történő tartós visszailleszkedését. A projekt a célcsoport foglalkoztatásának bővítése érdekében a MMK személyek munkaerő-kínálatának fejlesztését és a munkaerő-kereslet élnékitését valósítja meg, **valamint a munkaerő-kereslet és kínálat összehangolását** segíti elő foglalkozási rehabilitációs szolgáltatások és munkaerő-piaci eszközök alkalmazásával. A szolgáltatások helyi szinten történő hozzáféréseinek biztosítása érdekében a konvergencia régiókba tartozó 18 megyében van jelen a projekt. A projekt jelenleg alkalmazott eszközrendszerében az inaktív ügyfélkör feltárása, a fejlesztést és felkészítést jelentő foglalkozási rehabilitációt elősegítő szolgáltatások, a munkaadók számára biztosított szolgáltatások (állásfeltárás, toborzás és munkaerő-közvetítés), illetve a támogatás nélküli és támogatott foglalkoztatás, valamint a munkahelyi utánkövetés, munkahelymegtartás elősegítése a meghatározó.

Ezt a lehetőséget kínálja az EFOP-1.1.1-15 projekt, amelynek célja, hogy a megváltozott munkaképességű emberek és a munkaadók között segítsen a kapcsolatteremtésben és a kommunikációban a foglalkoztatás bővítése érdekében, mindkét fél érdekeit szem előtt tartva:

MMK SZEMÉLYEK

MUNKAADÓK

EFOP-1.1.1-15  
PROJEKT

### A PROJEKT CÉLCSOPORTJA

A projekt közvetlen, elsődleges célcsoportját azon **megváltozott munkaképességű emberek** alkotják, akik **megfelelnek a rehabilitációs hozzájárulás kiváltás feltételeinek, így foglalkoztatásuk esetén a kedvezmény érvényesítésére jogosultak lesznek az őket foglalkoztató munkaadók.** A program közvetett célcsoportjába azok a **munkaadók** tartoznak, akik nyitottak a megváltozott munkaképességű személyek foglalkoztatására.

### SZAKMAI TEVÉKENYSÉG

*Megfelelő embert,  
a megfelelő helyre.*

Feladatunk a programrésztvevők, potenciális munkavállalók munkaerő-piaci fejlesztése, felkészítése és munkára kész állapotba hozása, hogy képessé váljanak a nyílt munkaerő-piacra történő be-, illetve visszalépésre. Segítségét nyújtunk a megmaradt képességekhez igazodó, annak megfelelő munkakörök feltérképezésében, kiválasztásában, a munkavállalói és a foglalkoztatói igények összehangolásában és a foglalkoztatók MMK munkavállalók befogadására való felkészítésében. A munkaerő-kereslet kialakítása érdekében különböző szolgáltatásokat és támogatást nyújtunk az érdeklődő munkaadók részére: ennek keretében segítjük a munkaadókat a foglalkoztatás tervezésétől (jó gyakorlatok megosztása, javaslatok kidolgozása) az arra történő felkészülésen át (toborzás, közvetítés, kiválasztás) a foglalkoztatás sikeres megvalósításáig (támogatott foglalkoztatás, beilleszkedést elősegítő munkahelyi utánkövetés).

Kollégáink naprakész információkkal rendelkeznek az MMK személyek helyi munkaerő-piacáról és az ügyfélkör összetételéről, valamint jól ismerik a megváltozott munkaképességű emberek munkába állását segítő módszereket és technikákat.

A projekt munkatársai jelenleg 40 helyszínen állnak a szolgáltatásokat igénybe vevő munkaadók és megváltozott munkaképességű személyek rendelkezésére, a megyei elérhetőségeink a tájékoztató végén találhatóak meg.

SZÉCHENYI 2020



MAGYARORSZÁG  
KORMÁNYA

Európai Unió  
Európai Szociális  
Alap



BEFETTES A JÖVŐBE

**Legfontosabb eredményeink**, hogy a projekt által biztosított segítségnek köszönhetően, a 2016-ban megkezdett szakmai működésünk során:

- a közel 20.000 fős ügyfélkörünkől, közel **15.000 főt tudtunk foglalkoztatásba segíteni** a több, mint 4.500 munkaadói partnerünknel.
- Emellett a projektből eddig kilépett ügyfeleink 51%-a állt munkaviszonyban (vagy dolgozott vállalkozóként) a projektből történő kilépést követő 30 napban.

## **TÁMOGATÁS NÉLKÜLI FOGLALKOZTATÁS**

Széles partneri hálózatunk és kapcsolati rendszerünk, társadalmi beágyazódásunk, és tapasztalataink alapján az EFOP-1.1.1-15 projekt a MMK személyek munkaerő-piacának egyik kiemelt szereplője. A programba vont, állást kereső MMK személyek a különböző szolgáltatásokat követően magasabb foglalkoztathatósági szint mellett válnak képessé a munkaerő-piacra történő belépésre, akik részére több ezer betöltetlen álláslehetőség érhető el, segítve a megfelelő munkalehetőség megtalálását. Munkatársaink aktív segítségével, a munkára kész állapotot elérő ügyfeleink között sok korábban sikertelenül toborzó munkaadó találhat rá – akár hiányszakmának számító munkakörben – a megfelelő MMK munkavállalóra, egyrészt a projekt aktív szolgáltatásai, másrészt a mélyebb merítési lehetőség miatt, hiszen több ezer MMK személy érhető el a foglalkoztatásra nyitott munkaadók számára. Szolgáltatásainknak köszönhetően a projekt keretében **az elmúlt 6 évben közel 7.500 MMK ügyfélnek segítettünk a támogatás nélküli elhelyezkedésben.**

A MMK személyek foglalkoztatása vonatkozásában a tapasztalatok alapján a munkaadók egyik legfőbb motivációja a rehabilitációs hozzájárulás kiváltásának lehetősége és a foglalkoztatás költséghatékony jellege. Emellett bizonyos területeken hatékonyan megoldható a munkaerő-hiány kielégítése (vagy kiegészítő munkahelyi tevékenységek ellátása) a célcsoport foglalkoztatása révén, illetve a célcsoport foglalkoztatása jól illeszthető a szervezeti CSR tevékenységbe és jótékony szervezeti folyamatokat generál HR oldalról. **Honlapunkon további hasznos és érdekes információk olvashatóak a MMK emberek foglalkoztatásához kapcsolódó munkaadói [tapasztalatokról](#), [előnyökről](#), illetve a munkaadói [jó gyakorlatokról](#)**, amelynek megismerésével könnyebben dönthet a foglalkoztatás megvalósításáról.



**Kattintson és tudjon meg még többet arról, hogy miért éri meg az Ön szervezetének az MMK munkavállalók foglalkoztatása!**

### **A projekt a munkaadók számára segítséget nyújt:**

- a MMK személyek és a foglalkoztatásukhoz kapcsolódó jogszabályi környezet megismerésében,
- a MMK munkavállalók foglalkoztatásához figyelembe vehető álláshelyek, álláslehetőségek feltérképezésében, a munkakörök elemzésében, új – a célcsoport foglalkoztatásával betölthető – munkakörök kialakításához,
- jó gyakorlatok bemutatásával, MMK személyeket foglalkoztató munkaadók tapasztalatainak megosztásával (a foglalkoztatás előkészítése, a kiválasztás, a munkahelyre való beilleszkedés segítése és a foglalkoztatási tapasztalatok terén),
- a MMK munkavállalók munkahelyi befogadására, foglalkoztatására történő felkészülésben,
- a sikeres kiválasztás, felvétel és a tartós foglalkoztatás érdekében a MMK emberek foglalkoztatása terén még tapasztalattal nem rendelkező foglalkoztatók számára javaslatok és tanácsok megfogalmazása révén,
- egyéni és csoportos állásinterjú szervezésében, különösen a motivált és munkatapasztalatot szerzett, nagyobb létszámú MMK ügyfélkör toborzásában és kiválasztásában,
- a térítésmentesen nyújtott mentori szolgáltatás keretében a MMK munkavállaló betanulásában, munkahelyi beilleszkedésében, munkahely megtartásának elősegítésében, az esetlegesen felmerülő kérdések és problémák megoldásában.

## **IGÉNYBE VEHETŐ KEDVEZMÉNYEK, TÁMOGATÁSOK**

**Rehabilitációs hozzájárulás:** A munkaadó rehabilitációs hozzájárulás fizetésére köteles, ha az általa foglalkoztatottak éves statisztikai állományi létszáma meghaladja a 25 főt, de a foglalkoztatott MMK személyek száma nem éri el a létszám 5 %-át. *A rehabilitációs hozzájárulás összege a tárgyév első napján a teljes munkaidőben foglalkoztatott munkavállaló részére megállapított alaplábér kötelező legkisebb összegének kilencszerese/fő/év, amelynek 1 főre jutó összege 2022-ben 1.800.000 Ft.*

**A projekt által közvetített MMK személyek foglalkoztatásával a 25 főnél magasabb létszámot foglalkoztató munkaadók csökkenthetik a rehabilitációs hozzájárulás fizetési kötelezettségüket,** ezáltal jóval alacsonyabb bérköltségek mellett növelhetik munkavállalói kapacitásukat (MMK személyeket foglalkoztatva) magasabb szintű szervezeti hatékonyság megvalósítása mellett.



**Számolja ki a gazdasági felelősségvállalás értékét, használja rehabilitációs hozzájárulás kalkulátorunkat az ikonra kattintva!**

**Szociális hozzájárulási adókedvezmény:** A munkaadó SZOCHÓ kedvezményt vehet igénybe a MMK személy adófizetési kötelezettségét eredményező munkaviszonyára tekintettel. A kedvezmény mértéke 2022.01.01-től az adó alapjának megállapításánál figyelembe vett, az MMK munkavállalót terhelő közterhekkel és más levonásokkal nem csökkentett (bruttó) munkabér 13%-a – de a kedvezmény összege nem haladhatja meg a minimálbér kétszeresének 13%-át.

## TÁMOGATOTT FOGLALKOZTATÁS

A rendelkezésre álló megyei források alapján, a projekt keretében biztosított támogatott foglalkoztatás célja, hogy a foglalkozási rehabilitáció a munkahelyen valósuljon meg, és lehetőség szerint:

- felkészítse a munkavállalót a nyílt munkaerő-piaci foglalkoztatásra (tranzitálás), vagy
- megvalósuljon a munkavállaló tartós foglalkoztatása a támogatott munkaadónál.

A célcsoport foglalkoztatásának bővítését szolgáló célok érdekében a projekt bérköltség-támogatási lehetőséget biztosíthat a megyei keret kimerüléséig, mérlegelési jogkörben azon munkaadók részére, amelyek a projekt érvényes megállapodással rendelkező ügyfeleit a meghatározott feltételek szerint foglalkoztatják. Az elmúlt 6 évben a támogatott foglalkoztatásnak köszönhetően több, mint 9.500 ügyfelünk tudott munkát vállalni mintegy 3.600 munkaadó partnerünknel.

A támogatás új munkavállalók foglalkoztatásához, csekély összegű (de minimis) támogatásként állapítható meg az elérhető megyei források függvényében, a hagyományos munkavégzési formák mellett távmunka és bedolgozói jogviszonyban történő foglalkoztatás esetében is, a bér és SZOCHÓ költségeinek támogatására, akár 100%-os támogatási intenzitás mellett. A támogatott foglalkoztatás kombinálható a SZOCHÓ kedvezménnyel és a rehabilitációs hozzájárulás kiváltásával, részmunkaidős (napi 4, 6 órás), vagy teljes munkaidős (8 órás) foglalkoztatáshoz is nyújtható. A támogatás megállapításának lehetőségét és mértékét a projekt fizikai befejezése, a támogatás időtartama, a napi munkaidő és a munkakör betöltéséhez elvárt iskolai végzettség alapján meghatározott kategória (támogatható bérsáv), valamint az egyéni támogatási korlát határozzák meg.

## ÉRTÉK VAGY! PORTÁL – AZ ONLINE TOBORZÁSI ESZKÖZ

A Slachta Margit Nemzeti Szociálpolitikai Intézet által létrehozott és az EFOP-1.1.1-15 kiemelt projekt által használt Érték Vagy! Portál egy innovatív rehabilitációs álláskereső és munkaközvetítő honlap, amely 2021. novemberében indult. A Portálon a regisztrált munkaadók számára ingyenes toborzási eszközt biztosítunk a megváltozott munkaképességű munkavállalók álláshirdetések révén történő közvetlen eléréséhez, hogy lerövidítsük a megváltozott munkaképességű személyek foglalkoztatásáig tartó utat. Célunk, hogy Magyarország legnagyobb megváltozott munkaképességű személyeket tömörítő állásportálját hozzuk létre, hogy megkönnyítsük a munkaadók számára a munkaerő-hiány megoldását és a MMK munkavállalók felvételét! Az EFOP-1.1.1-15 projekt tanácsadó munkatársai mentorként segítik a portálon regisztrált MMK álláskeresőket a megfelelő álláslehetőségek feltérképezésében és a munkaadók tájékoztatását.



- A Portál használata ingyenes, azonban regisztrációhoz kötött.** A regisztráció jóváhagyását követően kezdődhet meg az állásajánlatok rögzítése és a MMK személyek toborzása.
- Szakmai tartalmak,** módszertani segítség, tippek és kipróbált megoldások a sikeres foglalkoztatás érdekében.
- Hírek, jó gyakorlatok** és sikertörténetek a MMK munkavállalók foglalkoztatásához kapcsolódóan az inspiráció érdekében.
- A projekt ügyfélkörén túl, munkaviszonyban álló ügyfeleket is megszólíthat, illetve **önéletrajz adatbázishoz** is hozzáférhet a legmegfelelőbb jelöltek megtalálása érdekében.
- Az egyéni képességek és egészségi állapot alapján összeállított **személyre szabott ajánlati listák** az elvárásoknak megfelelő jelöltek érdekében.

## ELÉRHETŐSÉGEINK

A projekt megyei megvalósítását irányító koordinátorok az alábbi elérhetőségeken állnak az érdeklődő munkaadók rendelkezésére:

Megye	Koordinátor neve	Telefonszáma	E-mail címe
Bács-Kiskun	Oroszi Dávid	06-20/821-6724	<a href="mailto:oroszi.david@nszi.hu">oroszi.david@nszi.hu</a>
Baranya	Kaszás Beáta	06-20/821-6699	<a href="mailto:kaszas.beata@nszi.hu">kaszas.beata@nszi.hu</a>
Békés	Nagy Zsolt	06-20/821-6674	<a href="mailto:nagy.zsolt@nszi.hu">nagy.zsolt@nszi.hu</a>
Borsod-Abaúj-Zemplén	Matisz István	06-20/821-6749	<a href="mailto:matisz.istvan@nszi.hu">matisz.istvan@nszi.hu</a>
Csongrád-Csanád	Borics Attila	06-20/821-6716	<a href="mailto:borics.attila@nszi.hu">borics.attila@nszi.hu</a>
Fejér	Gáspár Róbert	06-20/821-6698	<a href="mailto:gaspar.robert@nszi.hu">gaspar.robert@nszi.hu</a>
Győr-Moson-Sopron	Gyarmati Edina	06-20/821-6745	<a href="mailto:gyarmati.edina@nszi.hu">gyarmati.edina@nszi.hu</a>
Hajdú-Bihar	Toma Tímea	06-20/821-6660	<a href="mailto:toma.timea@nszi.hu">toma.timea@nszi.hu</a>
Heves	Ócsai Ildikó	06-20/821-6676	<a href="mailto:ocsai.ildiko@nszi.hu">ocsai.ildiko@nszi.hu</a>
Jász-Nagykun-Szolnok	Tóth Andrea	06-20/821-6672	<a href="mailto:toth.andrea@nszi.hu">toth.andrea@nszi.hu</a>
Komárom-Esztergom	Tóth Ádám	06-20/821-6723	<a href="mailto:toth.adam@nszi.hu">toth.adam@nszi.hu</a>
Nógrád	Szalai-Virág Nikoletta	06-70/434-5897	<a href="mailto:szalai.virag.nikoletta@nszi.hu">szalai.virag.nikoletta@nszi.hu</a>
Somogy	Tápler Hajnalka	06-70/434-5891	<a href="mailto:tapler.hajnalka@nszi.hu">tapler.hajnalka@nszi.hu</a>
Szabolcs-Szatmár-Bereg	Hadházi Tamás	06-20/821-6670	<a href="mailto:hadhazi.tamas@nszi.hu">hadhazi.tamas@nszi.hu</a>
Tolna	Dr. Ganczer Tamás	06-20/821-6722	<a href="mailto:ganczer.tamas@nszi.hu">ganczer.tamas@nszi.hu</a>
Vas	Kovács József	06-20/821-6748	<a href="mailto:kovacs.jozsef.lajos@nszi.hu">kovacs.jozsef.lajos@nszi.hu</a>
Veszprém	Gálné Szilágyi Ibolya	06-70/434-5868	<a href="mailto:galne.szilagyi.ibolya@nszi.hu">galne.szilagyi.ibolya@nszi.hu</a>
Zala	Latin Gyuláné	06-20/821-6773	<a href="mailto:latin.gyulane@nszi.hu">latin.gyulane@nszi.hu</a>

**SZOLGÁLTATÁSI HELYSZÍNEINK ELÉRHETŐSÉGE AZ ALÁBBI LINKEN TALÁLHATÓ MEG:**

<https://nszi.hu/efop-111-15-2015-0001/elerhetosegek>

További részletes információk elérhetőek a projekt:

- Honlapján: <https://nszi.hu/efop-111-15-2015-00001>,
- Facebook oldalán (<https://www.facebook.com/EFOP111>) és az
- Érték Vagy! Portálon (<https://ertekvagy.hu/web/portal/-/efop111>)

**ÉLJEN ÖN IS AZ EFOP-1.1.1-15 „MEGVÁLTOZOTT MUNKAKÉPESSÉGŰ EMBEREK”  
KIEMELT PROJEKT ÁLTAL BIZTOSÍTOTT SEGÍTSÉG LEHETŐSÉGÉVEL, VEGYE  
IGÉNYBE SZOLGÁLTATÁSAINKAT ÉS TALÁLJA MEG ÚJ, MMK MUNKATÁRSÁT!**

Budapest, 2022. február

**EFOP-1.1.1-15 kiemelt projekt**  
Slachta Margit Nemzeti Szociálpolitikai Intézet



„Értékes életek,  
megváltozott munkaképességgel”



20 NSZI 21